

Pro Ilmoitus



**Nykyaikainen työhön
perehdyttäminen**

Perehdyttäminen on

- hyvän työsuhteen perusta
- ennakoivaa työsuojelua ja -turvallisuutta
- johdatus sujuvaan, turvalliseen ja terveelliseen työhön
- työnantajan ja työntekijän yhteiseksi parhaaksi

Kuka perehdyttää?

- laki velvoittaa työnantajaa
- esimies vastaa
- perehdyttäjä voi olla esimerkiksi vanhempi työntekijä
- koulutettu perehdyttäjä

Perehdyttämisen ydin

- oman työtehtävän hallinta
- työturvallisuus tehtävässä
- omat vastuut ja velvoitteet
- epäkohdista ilmoittaminen
- työtovereiden tehtävät ja vastuut
- esimiehen vastuiden tunteminen

Perehdyttämisen eri alueet

- yrityksen organisaatio ja henkilöstö
- toimintatavat yrityksessä
- työsopimukset, työsuhteen ehdot, työaika ja työvuorot
- palkka-asiat
- työsuhteen päättymisen
- työterveydenhuolto
- työpaikan tilat, työskentely-ympäristö

Perehdyttämisen eri alueet

- turvallisuusasiat, omaisuuden suojaus
- koulutus ja sisäinen tiedottaminen
- tietosuoja ja tietoturva
- väkivaltatilanteet
- tasa-arvo ja yhdenvertaisuusohjelmat
- vakuutus- ja eläkeasiat

Perehdyttämisen kehittäminen yrityksessä

- kartoitetaan nykytilanne
- tiedustellaan perehdytettyjen kokemuksia
- tiedustellaan perehdyttäjien kokemuksia
- selvitetään ovatko esimiehet ajan tasalla
- asetetaan kehittämistavoitteet
- seurataan tavoitteiden toteutumista

Pro Ilmoitus

Kiitos!

Pro Ilmoitus on erilaisten organisaatioiden monipuolinen ilmoitusjärjestelmä. Sen avulla työnantaja ja esimiehet, työsuojeluhenkilöstö, henkilöstöhallinto sekä laadunhallinta pystyvät ottamaan vastaan erilaisia ilmoituksia ja toimimaan valmiiksi sovittujen toimintatapojen mukaisesti.

www.proilmoitus.fi

hannu.hirvonen@propilvipalvelut.fi

p. 050 63 882

www.propilvipalvelut.fi

